



א' בתמוז, התשפ"ב
30 יוני 2022

סימוכין : 815243722

לכבוד
משתתפי המכרז

הנדון: מכרז פומבי עם שלב מיון מוקדם 12/2022 לאספקת שירותי בריאות

התלמיד עבור משרד הבריאות

קובץ שאלות ותשובות מס' 1 (שלב המיון המוקדם)

1. בהתאם לסמכותה על פי מסמכי המכרז, לרבות סעיף 14 לפרק 1 למסמכי המכרז, מתכבדת בזאת ועדת המכרזים ליתן הודעה למציעים בדבר שאלות שהועברו אל הוועדה בכתב ותשובות ועדת המכרזים.
2. כל ההבהרות בהודעה זו יחשבו לחלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.
3. אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים האמורים בהודעה זו תהיה המשמעות שנקבעה להם במסמכי המכרז.
4. אין להסתמך על כל הסבר או פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם ועדת המכרזים או על ידי כל גורם אחר, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא.
- השינויים היחידים מהאמור במסמכי המכרז וכן כל הפירושים וההבהרות להם, הינם כמפורט בהודעה זו בלבד, ובהודעות הבהרות נוספות שיצאו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיצאו.
5. בכל מקרה של סתירה בין הוראות מסמך הבהרות זה לבין מסמכי המכרז, יגבר האמור במסמך הבהרות זה.
6. מענה לשאלות ההבהרה – ראו נספח א'.

נספח א' – מענה לשאלות הבהרה

מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
1.	5 + 10 ואילך	הנחיות כלליות	2 + 5.2 ואילך	הגדרת "עובד" ותנאי סף מקצועיים	אצל מרבית הספקים בתחום שירותי הבריאות מודל ההעסקה הוא מודל העסקה של עובדים עצמאיים או באמצעות חברות כוח אדם, לכן מבוקש לאפשר, לצורך לצורך עמידה בתנאי הסף, גם הצגה של מי שאין בינו לבין המציע יחסי עובד-מעביד אלא מתכונת העסקה שונה (פרילנסר וכיוצ"ב) על בסיס הסכם שניתן לדרוש את הצגתו. מתן אפשרות להעניק את השירותים באמצעות עובדים שלא במסגרת העסקה ישירה אינו זר למשרד וניתן למצוא דוגמאות רבות לכך, בין היתר במכרז בריאות השן לתלמיד. הותרת תנאי סף זה על כנו יגביל את המשתתפים הפוטנציאליים רק לכאלה שסיפקו את השירותים בעבר ויביא לפגיעה בחופש העיסוק.	ביחס לבעלי תפקיד המופיעים בתנאי הסף תשומת לב המציעים להבהרה המופיעה לאחר פרק תנאי הסף: מציעים שיעברו לשלב המכרז (קבוצת המציעים הסופית) יידרשו להציג הסכם מותנה בזכייה עם כל אחד מאנשי הצוות המנויים לעיל (מנהל פרויקט, רופא/ה מטה, אח/ אחות מטה ראשית, אח / אחות אפידיומולוגית) במידה ואינם שכירים (ביחסי עובד-מעביד) אצל המציע.
2.	5	הנחיות כלליות	2	הגדרות	מבוקש להוסיף להגדרת המונח "עובדים בתחום הבריאות" את התפקידים הבאים: חובשים (אשר מוסמכים לבצע חיסונים), טכנאים רפואיים ועובדים סוציאליים. התפקידים האמורים רלוונטיים ביותר למהות השירותים הנדרשים הכוללים מתן חיסונים, הדרכות וכיוב'.	הבקשה נדחית. תשומת לב המציעים כי על פי ההגדרה מדובר בכל עובד ובלבד שהינם - "בעלי רישיון מהאגף לרישוי מקצועות רפואיים במשרד הבריאות"
3.	8	הנחיות	3.7.1	כללי הגשת הצעות וזכייה	מבוקש למחוק את המילים "אלא במידה ונותרה בידי וועדת המכרזים הצעה יחידה של	הבקשה נדחית אין שינוי במסמכי המכרז.



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
		כלליות		באשכולות	אותו מציע לשני האשכולות."	
.4	9	הנחיות כלליות	5	תנאי סף	מבוקש להוסיף כי לשיקול דעת ועדת המכרזים, תתאפשר השתתפות במכרז במסגרת שותפות או מיזם משותף השייך לשתי חברות אחיות המצויות תחת בעלות (100%) זהה	הבקשה נדחית אין שינוי במסמכי המכרז.
.5	9	הנחיות כלליות	5.2	תנאי סף מקצועיים	משרד הבריאות פרסם לפני כשנתיים מכרז מסגרת מס' 52/2021 לביצוע חיסונים והקמת מתחמי חיסון, שבמסגרתו התקיימה פעילות רחבת היקף שכללה בין היתר, חיסון ילדים בבתי הספר, הקמת מתחמי חיסון במאות אתרים שונים, שינוע חיסונים, הדרכות לצוות מחסנים וכיוב'. אין סיבה מדוע על אף היות המכרז שבנדון דומה במהות השירותים המבוקשים לשירותים שסופקו במכרז המסגרת האמור, תנאי הסף המקצועיים הקבועים בו יהיו נוקשים ומכבידים בהרבה. התוצאה של כך היא כי תנאי הסף המקצועיים בנוסח הנוכחי מגבילים בצורה לא מידתית את כמות המשתתפים במכרז, ללא כל הצדקה.	הבקשה נדחית. השירותים נשוא מכרז זה אינם רק מתן חיסונים בלבד. מדובר בשירותים מקיפים ומורכבים. תנאי הסף נוסח בהלימה לשירותים הנדרשים במכרז.
.6	9	הנחיות כלליות	5.2.1.1	תנאי סף מקצועיים	מבקשים כי המחזור הכספי יעמוד על 20,000,000 ₪ בממוצע לשנה. מדובר ביחס סביר להיקף העבודות על-פי המכרז וביחס	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					שיבטיח איתנות כלכלית של המציע.	
.7	9	הנחיות כלליות	5.2.1.2	תנאי סף מקצועיים	מבוקש להוסיף תנאי חלופי לתנאי שבסעיף 5.2.1.2 בנוסח הבא: המציע ניהל פרויקט רפואי לאומי במסגרתו ביצע מעל ל-350,000 חיסונים (כולל חיסוני ילדים) בפריסה ארצית, במשך 12 חודשים רצופים לפחות.	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז. תשומת לב המציעים כי השירות הוא שירות כולל כמפורט במסמכי הליך המיון המוקדם ולא שירות רק למתן חיסונים.
.8	9	הנחיות כלליות	5.2.1.2.2+5.2.1.2.3	תנאי סף מקצועיים	מבוקש לעדכן את תנאי הסף כך שתנאי הסף הקבועים בסעיפים 5.2.1.2.2 ו-5.2.1.2.3 יהיו חלופיים ולא מצטברים.	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
.9	9	הנחיות כלליות	5.2.1.2.2	תנאי סף מקצועיים	בהנחה שתתקבל בקשתנו לכלול עובדים המועסקים בהעסקה שאינה ישירה במניין העובדים, מבוקש כי מספר העובדים יצומצם ל-25 ובהנחה שבקשתנו כאמור לא תתקבל, מבוקש כי מספר העובדים יצומצם ל-10. בנוסף, מבוקש כי אחוז העובדים מתחום הבריאות יעמוד על 50% מסך עובדי הפרויקט הנדרשים. כל פרויקט בהגדרתו (כמו בהגדרה גם במכרז זה – אורך, כמות עובדים, היקף כספי) כולל שדרת ניהול, עובדי מנהלה, שירות לקוחות, ועוד שאינם עובדי רפואה והם חלק בלתי נפרד מהפרויקט ומשלימים אותו. בדומה	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					להתייחסות משרד הבריאות לנושא בסעיף 3.4 לפרק הרקע - לצורך אספקת שירותים אלו נדרש ניהול וארגון כוח אדם מקצועי המורכב בעיקר מאחים/יות.	
10.	9	הנחיות כלליות	5.2.1.2.3	תנאי סף מקצועיים	מבקשים כי ההכנסה הנדרשת תעמוד על 5 מיליון ₪ (לא כולל מע"מ)	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
11.	9	הנחיות כלליות	5.2.1.2	תנאי סף מקצועיים	מבקשים להוסיף סעיף קטן 5.2.1.2.4 : ככל שהמציע יציג פרויקט בתחום הבריאות אשר חלות עליו הנחיות ייעודיות של משרד הבריאות (לדוגמה חוזר טיפול במונשמים) - תנאי הסף 5.2.1.2.2 ו-5.2.1.2.3 יהיו לחלופיים לגביו דהיינו מספיק שיעמוד באחד מהתנאים.	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
12.	10	הנחיות כלליות	5.2.1.3	תנאי סף מקצועיים	מבקשים להפחית את מספר העובדים בשנה ל-38 עובדים שמתוכם 20 אחים/יות (כולל חצאי משרות) בשלוש שנים רצופות או, לחלופין, 30 במהלך שנתיים רצופות.	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
13.	10	הנחיות כלליות	5.2.1.3	תנאי סף מקצועיים	מבוקש כי חישוב כמות העובדים תתבסס על פי חישוב שעות העבודה בפועל של העובדים, כך שעובד במשרה מלאה ייחשב לצורך העמידה בתנאי הסף כשני עובדים בחצי משרה. היקף המשרה שבהם מועסקים העובדים נגזר ממהות הפרויקטים שהחברה מבצעת. הותרת	ראה הגדרת "העסיק" בנוסח הסעיף. מובהר כי כל עובד שהועסק בהיקף שווה ערך לחצי משרה יחשב לצורך המניין כעובד אחד ועובד שהועסק במשרה מלאה יחשב כשני עובדים. עובדים שהועסקו בפחות מחצי משרה,



מס"ד	עמ'י	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					תנאי הסף על כנו, כלומר בחינה של כמות עובדים שלא על בסיס שעות עבודה יצמצם את היקף המשתתפים הפוטנציאליים במכרז, יפגע בתחרות ואין בו כדי ללמד על יכולותיו ואיכות מתן השירותים של מציע פוטנציאלי (לצורך הדוגמא מציע המעסיק 120 עובדים במשרה מלאה יהיה מנוע מלהשתתף במכרז, בעוד מציע המעסיק 150 עובדים בחצי משרה יוכל להשתתף)	לא ייחשבו לצורך עמידה בתנאי הסף.
.14	10	הנחיות כלליות	5.2.1.3	תנאי סף מקצועיים	מבוקש להוסיף כי תנאי זה לא יחול על מציע אשר הוכיח כי ביצע לפחות שני פרויקטים בתחום הבריאות אשר חלות עליו הנחיות ייעודיות של משרד הבריאות (לדוגמה חוזר טיפול במונשמים).	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
.15	11	הנחיות כלליות	5.2.2	נציג ניהולי בכיר	מבקשים כי מספר העובדים יצומצם ל-50 וכן כי אחוז העובדים מתחום הבריאות יהיו 50% מסך עובדי הפרויקט הנדרשים. כל פרויקט בהגדרתו (כמו בהגדרה גם במכרז זה – אורך, כמות עובדים, היקף כספי) כולל שדרת ניהול, עובדי מנהלה, שירות לקוחות, ועוד שאינם עובדי רפואה והם חלק בלתי נפרד	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.



מס"ד	עמ'י	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					מהפרייקט ומשלימים אותו. בדומה להתייחסות משרד הבריאות לנושא בסעיף 3.4 לפרק הרקע - לצורך אספקת שירותים אלו נדרש ניהול וארגון כוח אדם מקצועי המורכב בעיקר מאחים/יות.	
.16	11	הנחיות כלליות	5.2.4.4	אח/אחות מטת ראשי	מבקשים למחוק תנאי סף זה. הותרת תנאי סף זה תביא לצמצום בלתי סביר של מועמדים לתפקיד ואין בו כדי ללמד על ניסיונו המקצועי ויכולותיו של בעל התפקיד.	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
.17	10-11	הנחיות כלליות	5.2.4	אח/ות מטת ראשי	תנאי הסף בנוסח הנוכחי מצמצם באופן ניכר ובלתי סביר את כמות בעלי התפקידים הרלוונטיים. אנו מבקשים להקל בדרישות תנאי הסף האמורים, שכן הותרתם בנוסח הנוכחי תגביל בצורה לא מידתית את כמות המשתתפים במכרז, ותביא בהכרח לפגיעה בתחרות ובחופש העיסוק.	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
.18	11	הנחיות כלליות	5.2.4.6	אח/ות מטת ראשית	מבקשים לשנות את הסעיף ל: בעלת ניסיון של 5 שנים מתוך עשר השנים האחרונות באחד מהתחומים: בריאות הציבור, עבודה בקהילה, תחום רפואת ילדים, תחום קידום הבריאות או	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					תחום רלוונטי אחר	
19.	11	הנחיות כלליות	5.2.5	אח/אחות אפדימיולוגית	תנאי הסף בנוסחם הנוכחי מצמצם באופן ניכר ובלתי סביר את כמות בעלי התפקידים הרלוונטיים. אנו מבקשים להקל בדרישות תנאי הסף האמורים, שכן הותרתם בנוסחם הנוכחי תגביל בצורה לא מידתית את כמות המשתתפים במכרז, ותביא בהכרח לפגיעה בתחרות ובחופש העיסוק	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
20.	11	הנחיות כלליות	5.2.5.4+5.2.5.5	אח/אחות אפדימיולוגית	מבוקש לעדכן את תנאי הסף כך שתנאי הסף הקשורים לניסיון הקבועים בסעיפים 5.2.5.4 ו-5.2.5.5 יהיו חלופיים ולא מצטברים	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
21.	11	הנחיות כלליות	5.2.5.5	אח/אחות אפדימיולוגית	מבוקש לעדכן את תנאי הסף כך שהאח/אחות אפדימיולוגית יהיו בעלי ניסיון באחד מהתחומים: בריאות הציבור, עבודה בקהילה, תחום רפואת ילדים, תחום קידום הבריאות או תחום רלוונטי אחר.	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
22.	12	הנחיות כלליות	5	תנאי סף מקצועיים	מכיוון שעל פי סעיפים 3.6 ו-3.7, בכוונת המשרד לבחור בשני זוכים שונים, אחד לכל אשכול, מבקשים למחוק את המגבלה לפיה חל איסור להציע את אותם בעלי תפקידים לשני	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					האשכולות.	
.23	22	הנחיות כלליות	5	איכות ניסיון המציע – מנהל הפרוייקט – ניסיון מעבר לנדרש	מבקשים להשמיט את ניקוד סעיף זה. הוגדרו תנאי סף שנדרש לעמוד בהם ונראה כי הדבר מספק.	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
.24	22	הנחיות כלליות	9.4	איכות ניסיון המציע – ראיון - כלל הצוות	מבקשים להשמיט סעיף זה. הסעיף מעניק ניקוד רק למציעים שכבר פועלים בנושא ואילו "שחקנים חדשים" שיביאו, מטבע הדברים, צוות חדש שלא עבד ביחד או מול משרד הבריאות, מופלים לרעה ללא טעם ראוי.	המשרד יבחן את הנושא ובמידת הצורך יעדכן בשלב המכרז
.25	28	הנחיות כלליות	15.10	הגשת הצעה לבחינת תנאי סף	האם ניתן להגיש תעודות, קו"ח ומסמכים נוספים באנגלית?	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
.26	32	מפרט שירותים	2.2	חינוך מיוחד	כיצד ניתן להטיל אחריות על הספק כאשר המוסדות אינם כפופים למשרד ממשלתי כלשהו? מבוקש להשמיט את נושא האחריות.	לעניין שאלה זו מענה יינתן בשלב המכרז.
.27	33	מפרט השירותים	3.1.1.2	הפעילויות הנדרשות	האם קיים מפתח אחות/רופא – לכמות בתי ספר? האם ניתן להגדיר יותר מאחד לכל בית ספר?	תשומת לב המציעים לסעיף 4.6.17.3.1 – ככל שיידרש היקף העסקת אחיות בית ספר הוא יפורט בשלב המכרז.



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
.28	33	מפרט השירותים	3.1.3	פעילויות מיוחדות	דומה כי הסעיף מנוסח בהרחבת יתר. מבוקש להגדיר את סוג השירותים הנוספים.	תשומת לב המציעים לפירוט הקיים בסעיף 3.1.3.1 לא ניתן להעריך במדויק את הצרכים העתידיים לאור העבודה שמדובר באירועים לא מתוכננים.
.29	35	מפרט שירותים	4.4	העמדת כוח אדם לביצוע	מבוקש להוסיף התייחסות להקלות על הספק במצבי חירום.	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
.30	8	לוח הזמנים	4.3	מועד הגשת הצעה לבחינת תנאי סף	מבוקש לדחות מועד זה בשבועיים לאור הצורך (בעיקר של מציעים פוטנציאליים שאינם מבצעים את העבודות כיום) לגייס כוח אדם שחלקו בסוג שירותים שאינו שכיח וקיימים מעט אנשים יחסית בישראל המתאימים לצרכים.	תשומת לב המציעים למועדים המתפרסמים באתר מנהל הרכש ובאתר משרד הבריאות.
.31	9 ואילך	תנאי סף מנהליים ומקצועיים	5 ואילך	זהות המציע	מבוקש לאפשר הגשה באחת משתי האפשרויות שלהלן או בשתייהן: (א) תוך הסתמכות של המציע, לצורך עמידה בחלק מתנאי הסף, על עמידה בהם מצד חברה אחת שהבעלות בשתייהן זהה לחלוטין; (ב) אפשרות להגשת הצעה משותפת של שתי חברות אחרות שהבעלות בשתייהן זהה לחלוטין (כמובן שניתן	ראה תשובה לשאלה 4



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					לדרוש הצגת הסכם מחייב ביניהן שיבטיח את זכויות משרד הבריאות).	
.32	9	5	5.2.1.1	מתזור כספי	מאחר ודוחות 2021 עדיין לא מבוקרים, מבקשים לאפשר לתת אישור על השנים 2018,2019,2020 במקום הנדרש.	הבקשה נדחית. מצ"ב נספח חוות דעת רואה חשבון על הצהרת מנהלי מציע במכרז, אודות מידע ממערכת הכספים של המציע. ניתן למלא נוסח זה לשנת 2021 בלבד. אישור רואה חשבון וחוות דעת רואה חשבון הן אסמכתאות חלופיות. במקרים בהם מדובר בנתון חשבונאי המופיע בדוחות הכספיים המבוקרים / בדוחות כספיים סקורים בדבר מידע כספי לתקופות ביניים, תוגש אסמכתה מסוג "אישור", אחרת יוגש דוח מיוחד במתכונת של "חוות דעת".
.33	10	5	5.2.3.2	התמחות	מבקשים להוסיף אפשרות של התמחות פנימית שכן יש לו הכשרה דומה למשפחה וילדים	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
.34	11	5	5.2.4.4.1	קורס על בסיסי אחות מטה ראשית	מבקשים לאפשר כחלופה קורס על בסיסי בטיפול נמרץ ילדים או הדרכה קלינית	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
.35	11	5	5.2.4.4.2	השכלה נוספת אחות מטה ראשית	מבקשים לאפשר כחלופה לתואר שני בבריאות הציבור גם תואר שני בניהול מערכות בריאות	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
.36	11	5	5.2.5.3.3	הכשרה יעודית	מבקשים לאפשר כחלופה לתואר שני בבריאות	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
				באפידמיולוגיה	הציבור גם תואר שני בניהול מערכות בריאות	
.37	19	1	9.4.3	ניסיון במתן חיסונים	<p>נבקש את שינוי הוראות המכרז, באופן שאמת המידה בדבר "ניסיון במתן חיסונים לאוכלוסיה בין השנים 2018-2022" (12 נק') תבוטל, או לכל הפחות תצומצם באופן משמעותי, כך שלא יינתן בגינה יתרון כה מובהק דווקא למציע בעל הניסיון במתן השירות עבור המשרד.</p> <p>נזכיר כי חיסונים בישראל ניתנים לתינוקות, וזאת באמצעות "טיפות חלב" (שחלקן שייכות לקופות חולים, חלקן למדינה וחלקן לרשויות המקומיות) ולתלמידים, וזאת מכוח המכרז הנוכחי (משמע באמצעות שתי הספקיות הנוכחיות) וחיסוני בריאות למיניהם, כדוגמת חיסוני שפעת וחיסונים מיוחדים אחרים, שמרביתם הגדול ניתנים בקופות חולים. כלומר, מלבד קופות חולים, בתי חולים והספקים הנוכחיים כמעט ואין גופים בעלי ניסיון במתן חיסונים.</p> <p>הענקת ניקוד כה רב לניסיון בתחום זה, משמעו מתן עדיפות לא פרופורציונלית ושלא כדין לאותן שתי חברות בעלות ניסיון, אשר נצבר בהתקשרויות מול המשרד, וממילא לצמצום התחרותיות והשוויוניות באופן</p>	הנושא ייבחן ובמידת הצורך יעודכן בשלב המכרז.



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					<p>דרמטי.</p> <p>יש לציין כי גם במכרז פומבי מס' 55/2012 לאספקת שירותי בריאות התלמיד, אשר מכוחו נצבר ניסיון הספקים הנוכחיים, לא ראו בניסיון במתן חיסונים נתון כל כך מהותי, ולא הוענקה אף לא נקודה אחת בניקוד האיכות בגין ניסיון במתן חיסונים ו/או שינוע חיסונים.</p> <p>לאור האמור יתבקש ביטול אמת המידה בדבר ניסיון במתן חיסונים, לרבות ניסיון בתחום שינוע החיסונים, או לפחות הפחתת משקלן באופן משמעותי, כך שתאפשר תחרות הוגנת ושוויונית בין משתתפי המכרז, וזאת כפי שהתקיים במכרז שפרסם המשרד בשנת 2012.</p>	
.38						
.39	16	1	9.2.2	כללי	<p>נבקש כי המשרד יפרסם כבר כעת את אופן קביעת הזוכה במכרז, וזאת כדי שניתן יהיה להיערך כבר כעת לשלב השני, וכדי לשמר את התחרותיות.</p>	<p>הבקשה נדחית.</p> <p>אופן קביעת הזוכים במכרז יתפרסם בשלב המכרז ולקבוצת המציעים הסופית שתעמוד בתנאי הליך המיון המוקדם.</p>



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
.40	24	1	9.6.1	חישוב הציון הכללי	מבקשים שהמשרד יקבע כבר עתה מהו % משקלי האיכות והמחיר	ראה תשובה לשאלה 39
.41	31	2	2.1	כללי	לצורך ניתוח היקף כ"א נדרש בפרויקט נבקש לקבל את פילוח בתי הספר בחלוקה ליישובים	תשומת לב המציעים לסעיף 3.6.5 למסמכי המכרז בו מופיע פירוט התלמידים לפי שכבות גיל בהתאם לכל מחוז.
.42	33	2	3.1.2	השלמת פעילויות	לצורך תמחור התשומות הנדרשות מהשלמת פעילויות של שנים קודמות – נבקש לקבל רשימה מסודרת של השלמת כל החיסונים והבדיקות שלא התבצעו בשנים קודמות. נבקש לקבל את הרשימה בפילוח לפי כמויות ובתי ספר.	בשלב המיון המוקדם המציעים אינם נדרשים להגיש הצעת מחיר. דוחות הכיסוי (כולל האי כיסוי) בשנים האחרונות מפורסמים באתר משרד הבריאות נותנים מענה בנושא, לרבות לפי מחוז.
.43	39	2	4.6.8.4	רופאי בתי ספר	האם כוונת המשרד בסעיף הנ"ל כי נדרשים שני רופאים לכל מחוז?	יובהר כי מדובר ברופא לכל מחוז. וכן רופא ראשי אחד בכל אשכול.
.44	40	2	4.6.11	שכר עובדים וזכויות סוציאליות	לצורך תמחור נכון של המכרז, נבקש לקבל את מפרט השכר ותנאי העסקה של האחיות בהתאם להסכם הקיבוצי הנוכחי שלהן.	הבקשה נדחית. מציע המעוניין להגיש הצעה במכרז, נדרש ללמוד היטב את הסכמי העבודה הקיבוציים של כלל נותני השירותים במכרז. הסכמי עבודה קיבוציים מפורסמים באתר זרוע העבודה במשרד הכלכלה בכתובת:



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
						/https://workagreements.labor.gov.il
45.5	5	פרק 1 – הנחיות כלליות	2	הגדרות	<p>בהגדרת עובדים בתחום הבריאות נרשם: "עובדים בתחום בריאות, רפואה, רפואת חרום כיוצ"ב ובלבד שהינם בעלי רישיון מהאגף לרישוי מקצועות רפואיים במשרד הבריאות".</p> <p>פראמדיקים הינם עובדים בתחום הבריאות, ובפרט בתחום רפואת החירום כפי שהוגדר במסמכי המכרז. הפראמדיקים מקבלים תעודת הסמכה הכוללת מספר רפואי ממנכ"ל משרד הבריאות החתום על התעודה.</p> <p>נציין כי גם עמדת משרד הבריאות כי הפראמדיקים שייכים למקצועות הבריאות, ובימים אלה הנושא נמצא בשלבים מתקדמים של רגולציה. עוד נציין כי בשנתיים האחרונות לוקחים הפראמדיקים חלק פעיל בבריאות הציבור, בביצוע בדיקות סקר וחיסונים.</p> <p>על כן, נבקש להבהיר בהגדרה זו כי גם מקצוע הפראמדיק הינו חלק מעובדי תחום הבריאות.</p>	הבקשה נדחית אין שינוי במסמכי המכרז.
46.9	9	תנאי סף	5.2.1.1	תנאי סף מקצועיים	בסעיף נרשם: "המחזור הכספי של המציע) לא כולל מע"מ (בשלוש השנים 2019,2020,2021 עמד על 25,000,000 ₪ (עשרים וחמישה מיליון	יובהר כי 25,000,000 הינה דרישת מינימום. מציע בעל מחזור גבוה יותר בכל שנה עונה על תנאי סף



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					זה בכל שנה בממוצע". חסרה המילה: " <u>לפחות</u> "	זה
47.	9	תנאי סף	5.2.1.3	תנאי סף מקצועיים	1. מבוקש להרחיב את הדרישה להעסקת אחיות גם לפראמדיקים. 2. מבוקש להרחיב את הדרישה להעסקת אחיות גם לרופאים. 3. לחלופין, מבוקש לצמצם את כמות האחיות הנדרשות להעסקת 30 אחיות במשך 3 שנים, או 50 אחיות במשך שנתיים. 4. מבוקש בחישוב "העסקה" לחשב ממוצע של היקף המשרה של כלל העובדים הרלוונטים לפי סעיף זה.	1. הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז. 2. הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז. 3. הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז. 4. לעניין חישוב "העסקה" הבקשה נדחית. תשומת לב המציעים לשאלה 13
48.	9	תנאי סף	5.2.3, 5.2.4 5.2.5	רופא/ה מטה אח/אחות מטה ראשית אח/ות אפידימיולוגית	בשל סעד הזמנים הקצר של מכרז זה, מבוקש לדחות את הגשת בעלי התפקידים לשלב השני במכרז.	ראה תשובה לשאלה 22
49.	עמוד	פרק 1	5.24-5.25		כידוע הכשרת אחיות רבות בישראל הינה בין היתר דרך תוכניות הסבת אקדמאיים ולא רק	הבקשה נדחית אין שינוי במסמכי המכרז.



מס"ד	עמ'י	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
	10-11				באמצעות לימוד תועד ראשון בסיעוד. ולכן נודה לאישור המשרד כי חלופה לתואר ראשון אקדמי בסיעוד יכולה להיות גם אישור / הסמכה לאחות מכוח תוכנית הסבת דירקטורים. כמו כן נא אישורכם כי תואר PHD במעבדה רפואית או PHD בסיעוד יכולה להחליף תואר ראשון או שני בסיעוד.	יודגש כי תואר PHD בסיעוד עונה על הדרישה לתואר ראשון או שני בסיעוד.
.50		פרק 1	5.2.4.6		נא אישורכם כי ותק הניהול המוכח של 3 שנים יכול להיות בתקופה של 7 השנים האחרונות ולא מוגבל רק ל- 5 שנים האחרונות וזאת בדומה למנהל הפרויקט המוצעה שניסיונו יכול להתפרס על תקופה יותר גדולה מ- 5 שנים (10 שנים)	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
.51	עמוד 15	פרק 1	6.25		נא אישורכם כי רישום במדור השתלמויות יכול להחליף תעודה החתומה על ידי אחות ראשית ארצית וזאת מהסיבה שבלוחות הזמנים עד למועד ההגשה יש קושי באיתור העתק של התעודות עם חתימת אחות ראשית	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.



מס"ד	עמ'י	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
.52	עמוד 18	פרק 1	9.4	אמות מידה	<p>נבקש את תיקון אמת המידה בנוגע לניסיון במתן חיסונים לאוכלוסיה, כך שתופחת כמות החיסונים הנדרשת על מנת לקבל ניקוד מרבי (אשר עומד על 12 נקודות).</p> <p>נוסח אמת המידה הקיים מקנה יתרון לא הוגן לספקים הנוכחיים, בעוד שבפועל אין הבדל משמעותי בין מתן חיסון לעשרות אלפים בודדים או למספר רב יותר, ודאי לא כזה אשר מצדיק פער ניקוד כה משמעותי.</p> <p>נבקש כי יובהר, ליתר ביטחון, כי משמעות הוראת אמת המידה האמורה, בנוגע לניסיון במתן חיסונים לאוכלוסיה הינה כי ניקוד של נקודה אחת (עד מקסימום 12 נק') יינתן עבור כל כמות של 10,000 מנות שניתנו במהלך התקופה במצטבר, ולא כמוצע לשנה.</p>	ראה תשובה לשאלה 37
.53	5	פרק 1 הנחיות כלליות	סעיף 2 – הגדרות	"עובדים בתחום הבריאות"	<p>אנא הבהירו כי הכשרה של דוגם קורונה איננה עונה להגדרת "עובדים בתחום הבריאות" כהגדרתם בסעיף 2, הנדרשים להיות בעלי רישיון מהאגף לרישוי מקצועות רפואיים במשרד הבריאות.</p>	<p>יובהר כי "עובדים בתחום הבריאות" כהגדרתם בסעיף 2, נדרשים להיות בעלי רישיון מהאגף לרישוי מקצועות רפואיים במשרד הבריאות.</p>



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					במשרד הבריאות.	
.54	8	פרק 1 – הנחיות כלליות	4.2	המועד האחרון לשאלות הבהרה	ועדת המכרזים הנכבדה מתבקשת לאפשר קיומו של מועד נוסף להגשת שאלות הבהרה בקשר עם הגשת ההצעה האיכותית, זאת לאור אי בהירויות אשר יכול ויעלו בקשר עם הוראות החוזה, יתר פרטי המכרז והוראותיו שטרם פורסמו, ההבהרות שיפורסמו על ידי הוועדה והמכלול שיתברר מכל אלה יחד.	סבב נוסף של שאלות הבהרה יהיה בהתאם לכל דין בשלב המכרז.
.55	9	פרק 1 – הנחיות כלליות	5	שינוי ארגוני במציע	ועדת המכרזים מתבקשת להבהיר כי במקרה של קונצ'רן חברות בו הפעילות הרלוונטית לצורך עמידה בתנאי הסף עדיין מתקיימת תחת ח.פ. נפרד ולא השתלבה אצל המציע לא ניתן יהיה לצרף נתונים ממספר חברות נפרדות לצורך עמידה בתנאי הסף, גם אם הן שייכות לאותו קונצ'רן, שכן אין הצדקה להרמת מסך כאשר החברות נמנעות מלמזג את הפעילות במיזוג כדין (ראה עת"מ (ת"א) 48410-03-20 סייפגארד חדשנות יישומית בע"מ נ' נת"ע – נתיבי תחבורה עירוניים להסעת המונים בע"מ).	כאמור בסעיף, החלטה בדבר הכרה כאמור תהיה בכפוף לשיקול דעת המזמין.
					לפיכך, ועדת המכרזים מתבקשת להבהיר כי למעט בנסיבות של מיזוג עם המציע (כהגדרתו בחוק החברות) לא ניתן יהיה לייחס ניסיון של	

מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					גוף אשר בוצע בו רה-ארגון, רכישת מניות חלקית או איחוד של חברות בדרך אחרת.	
.56	9	פרק 1 – הנחיות כלליות	5.2.1.2 5.2.2.1 5.2.3.2 5.2.3.3 5.2.4.5 5.2.4.6 5.2.5.4 5.2.5.5	תנאי סף מקצועיים – תקופת הזמן הרלוונטית להוכחת תנאי הסף	נבקש מועדת המכרזים הנכבדה להבהיר כי בכל מקום בתנאי הסף שבו רשום: "...שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז" הכוונה למועד האחרון להגשת הצעות <u>לשלב המיון המוקדם של המכרז</u> הינה למועד האחרון להגשת הצעות <u>לשלב המיון המוקדם של המכרז</u> .	הבקשה מתקבלת. יובהר כי בכל מקום בו נרשם "...שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז" הכוונה למועד האחרון להגשת הצעות <u>לשלב המיון המוקדם של המכרז</u>
.57	9	פרק 1 – הנחיות כלליות	5.2.1.2	תנאי סף מקצועיים – המציע – ניסיון במתן שירותים או ניהול פרויקטים בתחום הבריאות	ועדת המכרזים נדרשת להבהיר כי מציע אשר העניק שירותים שנוהלו כמספר תתי פרויקטים תחת חוזה אחד לא יוכל להציג כל תת פרויקט בנפרד, קרי לפצל פרויקט, וכי פרויקט יחשב ככזה רק במידה וקיימת בגינו מסגרת חוזית אחת.	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז. תשומת לב המציעים לנוסח תנאי הסף אשר אינו מתייחס למסגרת החוזית. מובהר כי יוכרו פרויקטים שונים אשר ניתנו ללקוחות שונים, לרבות באותה מסגרת ארגונית (כדוגמת אגפים שונים במשרד הבריאות).
.58	60, 9	פרק 1 – הנחיות כלליות	5.2.1.2.2, טופס הגשת הצעה, סעיף 9.1	תנאי סף מקצועיים – מציע	נבקש מועדת המכרזים להבהיר כי לצורך הוכחת סעיף 5.2.1.2.2 להזמנה נדרש להציג 50 עובדים בתחום הבריאות שהועסקו במתן השירותים לאורך שנה במצטבר במשרה מלאה. לתשומת ליבכם, עפ"י הנוסח הקיים ניתן להגיע למצב אבסורדי לפיו די בהעסקת 50	יובהר ויודגש כי דרישת תנאי הסף היא ל 50 עובדים בהיקף מצטבר של משרה מלאה דהיינו 9,100 שעות עבודה בחודש.



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					עובדים ששעות עבודתם יצטברו למשרה מלאה אחת (דהיינו שכל אחד מהם עבד שעות בודדות בחודש בלבד).	
59.	9	פרק 1 – הנחיות כלליות	5.2.1.1	תנאי סף מקצועיים – מציע	<p>הטופס מבקש כי רואה החשבון יאשר עמידה בתנאי ס' 5.2.1.1, כאשר רואה החשבון אינם יכולים להחליף את שיקול דעת הוועדה בעניין זה. נבקש לשנות את נוסח ס' 4 בטופס כך שיאמר:</p> <p>"בהתאם לדוחות הכספיים האמורים לעיל, המחזור הכספי של המציע לשנים שהסתיימו ביום 31 בדצמבר 2019, 2020, 2021 עמד על _____</p> <p>[המציע יפרט]"</p>	<p>הבקשה נדחית אין שינוי במסמכי המכרז.</p> <p>כאמור בנספח א'10, נוסח הנספח נקבע בתיאום עם הוועדה לקביעת נוסחי חוות דעת מיוחדים ואישורי רואי חשבון של לשכת רואי החשבון בישראל.</p>
60.	9	פרק 1 – הנחיות כלליות	5.2.1.2.2	תנאי סף מקצועיים – מציע	<p>ועדת המכרזים מתבקשת להבהיר האם מציע שנתן שירותים ביחד עם גורם נוסף או כקבלן משנה עבור הגורם הנוסף אך לא נשא במלוא האחריות באופן ישיר מול הלקוח או שלא העסיק בעצמו עובדים בתחום הבריאות יוכל להציג את הניסיון שצבר בפרוייקט האמור לצורך הדגמת הדרישה בסעיף 5.2.1.2.2?</p>	<p>על המציעים לעמוד בתנאי הסף כפי שהוגדרו במסמכי הליך המיון המוקדם. הוועדה אינה נותנת ייעוץ משפטי לעניין עמידת מציעים בתנאי הסף.</p>

מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
.61	9	פרק 1 – הנחיות כלליות	5.2.1.2.3	הכנסות המציע	נבקש להבהיר האם מדובר בהכנסה שנתית בסך של 10 מיליון ש"ח או בהכנסה מצטברת. ככל שמדובר בהכנסה מצטברת, כיצד התנאי הנ"ל מעיד על יכולתו של ספק שסיפק שירות במשך 3-5 שנים בהיקף מצטבר של 10 מיליון ש"ח לבצע את השירותים הנדרשים נשוא המכרז?	יובהר כי מדובר בהכנסה מצטברת ביחס לתקופת מתן השירותים או ניהול הפרויקט) ולא בהכנסה שנתית.
.62	10-11	פרק 1' – הנחיות כלליות	5.2.4.1.2 ו-5.2.4.4	אחות מטה ראשית	נראה כי סעיף 5.2.4.1.2 מקורו בטעות, שכן הוא נדרש במצטבר לסעיף 5.2.4.4 הכולל בתוכו שתי חלופות, שאחת מהן עניינה תואר שני בבריאות הציבור. אנא הבהירו כי סעיף 5.2.4.1.2 מבוטל ודי בהוכחת העמידה באחת מהחלופות שבסעיף 5.2.4.4. לחילופין, אנא החליפו את סעיף 5.2.4.4.2 בנוסח סעיף 5.2.4.1.2 באופן שהדרישה לתואר שני תהיה חלופה לקורס על בסיסי.	הבקשה נדחית אין שינוי במסמכי המכרז.
.63	10 ;	פרק 1' – הנחיות כלליות	5.2.4.1.2	אחות מטה ראשית	אנא הבהירו כדלקמן: א. אנא מחקו את המילה "סיעוד" בפתחי של סעיף 5.2.4.1.2 באופן הבא: "תואר שני מוכר בסיעוד לאחיות על ידי מנהל הסיעוד במשרד הבריאות, כמפורט בקישור הבא". ב. הקישור שנכלל בסעיף אינו מפנה למנהל הסיעוד במשרד הבריאות אלא לאגף השכר במשרד האוצר ומתייחס	א. הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז. ב. מדובר בקישור תקין. ג. יובהר כי התאריך אינו משליך על ההכרה בתואר זה לצורכי עמידה בתנאי הסף.



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					<p>לדירוג שכר בלבד. אנא הבהירו האם מדובר בקישור הנכון.</p> <p>ג. בקישור האמור מוכר תואר במנהל ומדיניות מערכות בריאות – אנא הבהירו כי תאריך החלטת הוועדה להערכת תארים הכלול בטבלה אינו משליך על ההכרה בתואר זה לצורכי עמידה בתנאי הסף.</p> <p>ד. בטבלה מצויין כי תואר ב"מנהל ומדיניות מערכות בריאות" מוכר לצורכי תואר שני ואולם שם התואר המדוייק הינו: "מנהל ציבורי בתחום מערכות בריאות". אנא הבהירו כי תואר זה עומד בדרישת תנאי הסף.</p> <p>ה. לחילופין, אשרו כי תואר ב"מנהל ציבורי בתחום מערכות בריאות" כלול בהגדרת התואר המוכר והכלול בטבלה תחת השם: "ניהול מערכות בריאות".</p> <p>לתשומת ליבכם, לא סביר כי תואר בטיפול פליאטיבי בתחום התמחות "שיכוך כאבים והרגעה ולימודי קץ חיים", גרונטולוגיה (לימודי הזקנה) הכלולים בטבלה הנ"ל יעמדו בדרישות הסף למכרז בריאות התלמיד בעוד שתואר במנהל ציבורי בתחום מערכות בריאות</p>	<p>ד. יובהר כי תואר ב"מנהל ציבורי בתחום מערכות בריאות" עומד בדרישת תנאי סף זה.</p> <p>ה. הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.</p>



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					לא יענה על תנאי הסף, שכן הוא נמנה בשמות אחרים או קרובים.	
.64	12 - 13	פרק 1' – הנחיות כלליות	הבהרה ביחס לכל בעלי התפקידים	הדרישה להציג בעלי תפקידים שונים לשני האשכולות	<p>נודה לאישור המשרד לאפשר למציעים להציע את אותם בעלי תפקיד לשני האשכולות, ככל שהמציע מעוניין להגיש הצעה לשני האשכולות, כפי שמקובל במכרזים גדולים דומים שפורסמו עבור משרד הבריאות וואו משרדי ממשלה אחרים וזאת מהסיבות הבאות:</p> <p>א- היות שמדובר בצוות מטה הרי שאין חשיבות למיקום האשכול; ב- מכיוון שבהתאם לסעיף 3.7.1, עפ"י הכלל שנקבע במכרז, כל מציע יוכל לזכות רק באזור אחד, הדרישה שיועמדו שני צוותים לטובת תנאי הסף חורגת ממתחם הסבירות ומכבידה יתר על המידה, שכן הסיכוי שאותו מציע יזכה בשני האשכולות – הינו נמוך עד לא קיים ובמקרה כזה ניתן להציג את הדרישה לצוות נוסף כתנאי לחתימת החוזה.</p>	ראה תשובה לשאלה 22
.65	19	פרק 1 – הנחיות כלליות	איכות ניסיון המציע - אמת מידה ראשונה	ניסיון במתן חיסונים לאוכלוסייה בין השנים	ועדת המכרזים נדרשת להבהיר כי לצורך קבלת ניקוד בסעיף זה נדרש המציע להציג לכל הפחות 10,000 חיסונים בכל אחת מהשנים 2018-2022 וכי הניקוד יינתן על כל 10,000 חיסונים שצבר בכל השנים מעבר לרמה	להלן הבהרה לאופן מתן הניקוד: לגבי כל שנה קלנדרית, על כל 10,000 חיסונים שנתנו באותה שנה, תינתן נקודה אחת (דהיינו, לדוגמה, אם בשנת 2019 נתנו על ידי המציע



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
				2018-2022	בסיסית זו. לחילופין, ככל שתנאי סף זה נועד לבטא ותק בפעילות של מתן חיסונים אנא הקצו ניקוד בגין מתן 10,000 חיסונים בשנה בכל אחת מהשנים בהן נעשתה הפעילות.	33,000 חיסונים, יינתנו עבור שנה זו 3 נקודות. לעניין שנת 2022, ייבחן מספר החיסונים שנתנו ע"י המציע מתחילת השנה הקלנדרית ו עד למועד האחרון להגשת הצעות בשלב המכרז . יחד עם זאת תשומת לב המציעים לסעיף 1.3 למסמכי הליך המיון המוקדם.
.66	19	פרק 1 – הנחיות כלליות	איכות ניסיון המציע - אמת מידה ראשונה	ניסיון במתן חיסונים לאוכלוסייה בין השנים 2018-2022	לאור העובדה שהמרכיב העיקרי בפעילות הינו מתן חיסונים לילדים אשר שונים במהותם באופן ההתמודדות, נבקש מעורך המכרז לבחון מתן ניקוד איכות למציע בעל ניסיון התואם את הנ"ל ובמדרג כמותי.	הבקשה נדחית אין שינוי במסמכי המכרז. יחד עם זאת תשומת לב המציעים לסעיף 1.3 למסמכי הליך המיון המוקדם.
.67	19	פרק 1 – הנחיות כלליות	איכות ניסיון המציע – אמת מידה שנייה	ניסיון בהפעלת מערך לוגיסטי לשינוע חיסונים	נודה לבחינתה של הועדה לתקן את אמת המידה כך שיינתן ניקוד מלא, של 4 נקודות, גם למי שהפעיל 20 כלי רכב במיקור חוץ ולא רק למי שהפעיל לפחות 10 כלי רכב ואלידיים בקירור באמצעות הפעלת מערך עצמאי של המציע בלבד.	הבקשה נדחית אין שינוי במסמכי המכרז. יחד עם זאת תשומת לב המציעים לסעיף 1.3 למסמכי הליך המיון המוקדם.
.68	22	פרק 1 – הנחיות כלליות	איכות ניסיון מנהל הפרויקט	ניסיון מעבר לנדרש בתנאי הסף שבסעיף 5.2.2.1	בהתאם לסעיף 5.2.2 המציע נדרש להעמיד מנהל פרויקט שיועסק באופן מלא בהיקף של משרה מלאה בפרויקט בריאות התלמיד. לעומת זאת, בניקוד האיכות המשרד נותן	הנושא ייבחן ובמידת הצורך יעודכן בשלב המכרז.



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					<p>עדיפות למנהל פרוייקט שעסק בשנים האחרונות במספר פרוייקטים קטנים (אשר הוא אפילו עשוי להיות מחוייב להמשיך לעסוק בהם) על פני מנהל פרוייקט שבשנים האחרונות הקדיש את זמנו ברציפות לפרוייקט מרכזי וגדול, בהיקף הדומה לפרוייקט זה. כך לדוגמא, כל פרוייקט קטן בתחום הבריאות שנמשך שנה אחת בלבד, מקנה למנהל הפרוייקט ניקוד עודף על פני בעל ניסיון ניהולי ארוך טווח בפרוייקט גדול.</p> <p>על כן ועדת המכרזים מתבקשת לעדכן את ניקוד האיכות באופן שמנהל פרוייקט המשמש בתפקידו למעלה מ-3 שנים וניהל צוות עובדים בהיקף כפול מהנדרש בתנאי הסף ובמחזור פעילות שנתי כפול מתנאי הסף, יהיה זכאי לניקוד מלא.</p> <p>לחילופין, אנא הבהירו כי התקופה הנזכרת בסעיף 5.2.2.1 איננה מהווה מגבלה לצורך הדגמת הניסיון לצבירת ניקוד איכות.</p>	
.69	22	פרק 1 – הנחיות כלליות	איכות ניסיון המציע - תוכנית עבודה אופרטיבית לביצוע השירותים ביחס לכל אשכול בנפרד	איכות ניסיון המציע – תוכנית עבודה אופרטיבית לביצוע השירותים	<p>נודה לקבלת הבהרה אודות הגבלת העמודים שתכלול תוכנית העבודה האופרטיבית לביצוע השירותים שעל המציע להגיש לצורך ניקוד האיכות .</p>	<p>פירוט אודות דרישות טכניות לתכנית האופרטיבית יפורסמו בשלב המכרז. בכל מקרה אורך התכנית לא תעלה על 10 עמודים.</p>



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
				ביחס לכל אשכול בנפרד		
.70	27	פרק 1 – הנחיות כלליות	סעיף 15.1	הגשת ההצעות	ועדת המכרזים הנכבדה מתבקשת לתקן את דרישת הסעיף באופן הבא: "הגשת ההצעה פירושה כי המציע מצהיר בזאת כי <u>בשלב המיון המוקדם</u> , הוא עומד בתנאים המקדימים המפורטים במסמכי המכרז..."	הבקשה מתקבלת. הסעיף יתוקן "הגשת ההצעה פירושה כי המציע מצהיר בזאת כי הוא עומד בתנאים המקדימים המפורטים במסמכי המכרז..."
.71	40	פרק 2 – מפרט השירותים	4.6.10	היקף שעות מינימאלי נדרש עבור כל בעל תפקיד	המכרז קובע עבור רופא מטה היקף שעות מינימאלי של 182 שעות בחודש. ועדת המכרזים הנכבדה מתבקשת להחליף דרישה זו בדרישה כי רופא המטה יועסק בהתאם לצרכי הפעילות בזמינות מלאה וזאת מבלי לחייב להיקף שעות חודשי מוגדר. זאת מפני שרופא המטה הינו פונקציה ניהולית בכירה שמטרתה לשמר על איכות רפואית גבוהה ולשמש כמענה מקצועי לרופאי השטח. רופאים בעלי שיעור קומה עוסקים על פי רוב בפעילויות נוספות ולא יאותו להתמסר במשרה מלאה לאורך שנים רבות.	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
.72	78	חוברת	4	אישור רו"ח –	"הטופס מבקש כי רואה החשבון יאשר עמידה בתנאי ס' 5.2.1.1, כאשר רואה החשבון אינם	ראה תשובה לשאלה 59



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
		ההצעה		נספח א' 10	יכולים להחליף את שיקול דעת הועדה בעניין זה. נבקש לשנות את נוסח ס' 4 בטופס כך שיאמר: "בהתאם לדוחות הכספיים האמורים לעיל, המחזור הכספי של המציע לשנים שהסתיימו ביום 31 בדצמבר 2019, 2020, 2021 עמד על _____ [המציע יפרט]".	
.73	10-11	תנאי סף	5.2.4 ו-5.2.5	אחיות	נבקש לאשר כי תואר ראשון/שני במנהל מערכות בריאות ייחשב כמו תואר בסייעוד	ראה תשובה לשאלה 35
.74	31	מפרט השירותים	2.1	כללי	לצורך הבנת היקף כ"א נדרש בפרויקט נבקש לקבל את פילוח בתי הספר בחלוקה ליישובים	ראה תשובה לשאלה 41
.75	33	מפרט השירותים	3.1.2	השלמת פעילויות	נבקש לקבל רשימה מסודרת, בפילוח לפי כמויות ובתי ספר, של השלמת כל החיסונים והבדיקות שלא התבצעו בשנים קודמות.	ראה תשובה לשאלה 42
.76	39	מפרט השירותים	4.6.8.4	רופאי בתי ספר	האם כוונת המשרד בסעיף הנ"ל כי נדרשים שני רופאים לכל מחוז?	ראה תשובה לשאלה 43
.77	40	מפרט השירותים	4.6.11	שכר עובדים וזכויות סוציאליות	נבקש לקבל את מפרט השכר ותנאי העסקה של האחיות בהתאם להסכם הקיבוצי הנוכחי שלהן.	ראה תשובה לשאלה 44
.78	85	נספח ג' - נוהל	כללי	היקף פניות	נבקש לקבל את היקף הפניות למוקד ואת	הנושא ייבחן ובמידת הצורך יפורסמו הנתונים



מס"ד	עמ'י	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
		הפעלת מוקד שירות		למוקד	פילוח הנושאים בהם פנו למוקד 3 שנים האחרונות	בשלב המכרז.
.79	9-10	תנאי סף	5.2.1.3, 5.2.1.2.2	עמידה בתנאי סף	<p>חברתנו עומדת בכל תנאי הסף הנ"ל ואף מעבר לכך. יחד עם זאת במגזר הפרטי ישנם מגוון שיטות העסקת עובדים מעבר לתשלום על פי אחוזי משרה, הנפוצה שבהן היא תשלום לעובדים על פי תפוקות – תשלום פר חיסון, תשלום פר בדיקת דם, תשלום פר מתן תרופות וכו'. כמו כן בחברות המעסיקות אחיות וצוותים רפואיים העוסקים בטיפול בית היקפי המשרה משתנים בין החודשים לפי כמות ביקורי הבית ומספר המטופלים. הוכחת ניסיון בהעסקת היקף כ"א ללא כל קשר לאחוז המשרה של העובדים הינה הוכחה מספקת להעיד על יכולתיו המקצועיות והאדמיניסטרטיביות של המציע. לאור העובדה שבכל מקרה המשרד מעודד את המציע הזוכה לקלוט את כח האדם הקיים (ראה סעיף 3.1.6.5 למפרט השירותים – עמוד</p>	<p>הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז. תשומת לב המציעים כי נוסח תנאי הסף דורש העסקה ב"שווה ערך" להיקף משרה.</p>

מס"ד	עמ'י	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					34) אנו מבקשים מהמשרד לשנות את תנאי הסף ולהגדיר תנאי סף בדבר היקף כ"א ללא כל קשר לאחוזי משרה	
.80	9-10	תנאי סף	5.2.1.2.2, 5.2.1.3	עמידה בתנאי סף	"שנה קלנדרית" – כיצד יש להתייחס לעובדים אשר החלו לעבודה במהלך שנה קלנדרית וסיימו במהלך שנה קלנדרית הבאה. בפועל העובד עבד שנה ואף יותר אך לא במהלך שנה קלנדרית. כמו כן בעולם טיפולי הבית מגוייסיים עובדים בהתאם לצורך ולכמות הטיפולים ולעיתים במהלך התקופה ישנם חודשים ללא פעילות, אך הם עדיין נחשבים עובדי החברה. אנו מבקשים להתייחס כמות העובדים במהלך השנים המבוקשות במכרז ללא קשר למושג שנה קלנדרית וכן לא לבצע התנייה של זמן העסקה.	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.
.81	10-2	תנאי סף	5.2.1.3	עמידה בתנאי סף	מבקשים לאשר פלבוטומיסטים כעובדים בתחום הבריאות כפי שהוגדר בסעיף הגדרות "עובדי בריאות" כפי שהותר להגדיר עובדי רפואת חרום – בשני המקרים מדובר על עובדים בעלי תעודה רשמית של משרד הבריאות.	ראה תשובה לשאלה 2



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
.82	40	שכר עובדים וזכויות סוציאליות	4.6.11	שכר עובדים	על פי אילו הסכמים קיבוציים יש לשלם את השכר לאחיות?	ראה תשובה לשאלה 44
.83	43	תוספות ודרישות נוספות	11.2	בדיקות שחפת	היכן יבוצעו בדיקות הסינון לשחפת? האם זה יבוצע בבית הספר או במרכזי המלש"ח של מבי"ר?	בדיקות אלו מתבצעות בבתי הספר, תלמידים שיצאו חיוביים בבדיקת הסינון יופנו למלש"ח להמשך ברור.
.84	44	מסד נתונים ממוחשב	13	מערכת מחשוב	האם מערכת בריאות התלמיד אותה מספק מבי"ר הנה מערכת CRM המאפשרת גם מעקב, תזכורות ומשימות, המשך לניהול העבודה ומעקב ביצוע מטלות (לדוגמא סגירת מעגל ווידוא ביצוע בדיקת רופא בקופת החולים לתלמיד שאובחן עם בעיה הדורשת מעורבות רופא קהילה)? במידה ולא האם ניתן לממשק את מערכת בריאות התלמיד למערכת CRM של הספק?	מענה לשאלה זו יינתן בשלב המכרז.
85	7	1	3.6	אשכולות	לאור כך שיש שוני מהותי בין האשכולות המוצעים ע"י המשרד : באשכול א' ישנם 40% מהמועמדים, ובאשכול	הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					ב' היתרה (כ-60%); נבקש כי הסעיף יתוקן כבר בשלב זה, כך שנפת נתניה תוסט לאשכול א' (בהתאם למצב כיום) דבר היוצר איזון יחסי במספר התלמידים בין האשכולות ויוצר חלוקה הוגנת ומאוזנת מבחינת עומס העבודה בין הספקים. לחילופין, נבקש כי המשרד ישקול פתרון אחר אשר יהיה בו כדי לאזן את מספר התלמידים בין האשכולות היות שהנתונים לגבי ההיקפים ידועים כבר עתה בשלב זה.	
85.	8	1	4.2	לוחות הזמנים לעריכת המכרז	נבקש להבהיר כי מפאת קוצר הזמן להגשת שאלות ההבהרה הן הועברו בהתייחס לשלב המיון המוקדם בלבד. לאור זאת שלמענה לשאלות שיוגשו בשלב ראשוני זה תהיה השפעה מהותית על שלבי המכרז הבאים ועל ההצעות עצמן ואופן דירוגן, לרבות שלב האיכות והצעת המחיר, ולאור כך שתנאי המכרז בשלבי המכרז הבאים (לאחר המיון המוקדם) טרם נקבעו סופית, נבקש כי ייקבע	ראה תשובה לשאלה 54



מס"ד	עמ'י	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					מועד נוסף להגשת שאלות הבהרה המתייחסות לשלב המכרז לאחר השלב הראשוני של בחינת עמידת המציעים בתנאי הסף (שלב המיון המוקדם).	
.86	9	1	5.2.1.1	תנאי סף מקצועיים - המציע	<p>1. נבקש להוסיף את המילה "לפחות" לפני המספר 25,000,000 ש. נראה שזו הכוונה ואין זה סביר לנקוב במספר מדוייק בהקשר זה.</p> <p>2. נבקש להוסיף את המילים: "מפעילויות בתחום הבריאות" לפני המילים "בשלוש השנים" שכן זהו התחום הרלוונטי למכרז.</p>	<p>1. ראה תשובה לשאלה 46</p> <p>2. הבקשה נדחית אין שינוי במסמכי המכרז.</p>
.87	9	1	5.2.1.2	תנאי סף מקצועיים - המציע	<p>נבקש כי הסעיף יתוקן כך שגם התקיימות האפשרות הראשונה שבסעיף 2 לתוספת לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992, תיחשב לעמידה בתנאי הסף הנ"ל, באופן שבו לאחר ס"ק 5.2.1.2.3 יבוא:</p>	<p>הבקשה נדחית. אין שינוי במסמכי המכרז.</p>



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					<p>"לחילופין – 5.2.1.3. למציע ניסיון בחמש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז במתן שירותים או ניהול פרויקטים בתחום הבריאות (כהגדרתם לעיל) ללקוח אחד העונה על כל התנאים הבאים במצטבר: 5.2.1.3.1. מתן השירותים או הפרויקט נמשכו לפחות 36 חודשים רצופים; 5.2.1.3.2. במתן השירותים או הפרויקט הועסקו לפחות 100 עובדים בתחום הבריאות כהגדרתם במכרז זה, בהיקף מצטבר שווה ערך למשרה מלאה; 5.2.1.3.3. הכנסות המציע ממתן השירותים או הפרויקט לא פחתו מ-40 מיליון ₪ (לא כולל מע"מ)."</p>	



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					<p>יצוין, שאנו עומדים בתנאי הסף שבסעיף 5.2.1.2 כלשונו אך התיקון מתבקש מאחר שבהתאם לסעיף 9.4 להוראות המכרז מציע המציג פרויקטים "מעבר לנדרש בתנאי הסף" יקבל ניקוד נוסף. לעניין זה, ברור שפרויקט שלהפעלתו מועסקים 50 עובדים בתחום הבריאות והכנסותיו עמדו על 10 מיליון ₪ - אינו שווה ערך לפרויקט בהיקף כפול מבחינת תקופת ניהולו על ידי המציע וכן בגודלו של הפרויקט: הן מבחינת היקף העובדים המועסקים להפעלתו, והן מבחינת היקף ההכנסות ממנו.</p> <p>נציין, כי אין בשינוי תנאי הסף כמפורט לעיל כדי לפגוע בזכויותיהם של מציעים אחרים, ולמעשה ההיפך הוא הנכון: התיקון המוצע יכול רק להגדיל את כמות המציעים דבר שאף עולה בקנה אחד עם מטרות ההליך המכרזי.</p>	



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
.88	12	1	5.2	הבהרה	<p>1. מאחר שבכוונת המשרד להכריז על 2 זוכים (אחד לכל אשכול), לא ברורה מטרת הדרישה להציג שני צוותים ניהוליים שונים ונפרדים.</p> <p>2. על כן, נבקש כי הסעיף יתוקן כך שיתאפשר למציע להגיש צוות ניהולי אחד בסה"כ לשני האשכולות בהצעתו למכרז. הנימוקים הם:</p> <p>א. בנוסף לצוות הניהולי הראשי שאליו מתווספים אנשי תיאום, מנהלה ומוקד מועסקים בכל אזור 2 אחיות אזוריות (מחוזיות) ונציג ניהול/לוגיסטי אזורי (אשר הינו חיוני ואינו מופיע במכרז הנוכחי וקיים במכרז הקודם ונחוץ ביותר בשטח); וכן מועסק צוות מנהלי, ובנוסף על פי הדרישה הנוכחית גם מתאמת בריאות;</p> <p>ב. באופן מעשי וכפי שהיה גם בתקופה שקדמה לפיצול</p>	ראה תשובה לשאלה 22



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					<p>השירותים (קרי לצורך ניהול 6 המחוזות) צוות ניהולי ראשי אחד היה מספק (בתוספת מנהל לוגיסטי ראשי שהתווסף מצורך מוכח) עבור שני האשכולות ואף ליותר מכך.</p> <p>3. לאור הנימוקים מעלה, נבקש כי הסעיף יתוקן בהתאם למבוקש לעיל. ניתן לשקול להוסיף בסיפא של הסעיף כי "ככל שתוצאות המכרז יהיו כי הצעת המציע הינה בגדר "הצעה יחידה" עבור שני האשכולות, או אז יידרש המציע להעמיד צוות ניהולי נוסף ונפרד, העומד בדרישות המכרז לשביעות רצונו של המשרד."</p>	
.89	54			חוברת הצעה	חל בלבול בתיאור האשכולות והמחוזות במסמכי המכרז. נבקש לתקן את מסמכי	מדובר בטעות סופר. החלוקה לאשכולות תהיה בהתאם לחלוקה בחוברת ההצעה וכדלקמן:



מס"ד	עמ'	פרק	סעיף	נושא	שאלה	תשובה
					המכרז כפי שמופיע בעמוד הראשון של חוברת ההצעה: "אשכול א' - מחוזות מרכז ותל-אביב; אשכול ב' - מחוזות חיפה וירושלים."	אשכול א' – אזור ת"א והמרכז אשכול ב' – אזור חיפה וירושלים
.90	10-11	1	5.2.4.4.1	הבהרות עורך המכרז		יובהר כי לצורך עמידה בתנאי הסף ייחשב גם קורס על בסיסי ברפואה ראשונית
.91	10-11	1	5.2.5.3.1	הבהרות עורך המכרז		יובהר כי לצורך עמידה בתנאי הסף ייחשב גם קורס על בסיסי במניעה וקידום בריאות וייעוץ הנקה.



תאריך: _____

לכבוד

[שם המציע] _____

הנדון: חוות דעת רואה חשבון על הצהרת מנהלי מציע במכרז, אודות מידע ממערכת הכספים של המציע¹

ביקרנו את הנתונים הכספיים בהצהרה של _____ (להלן: "המציע"), בדבר עמידה בתנאי המופיע בסעיף _____ למכרז [יושלים על ידי עורך המכרז], המצורפת לחוות דעת זו ומסומנת בחותמתנו לשם זיהוי בלבד. הצהרה זו היא באחריות הנהלת המציע. אחריותנו היא לחוות דעה על הנתונים הכספיים בהצהרה הנ"ל, בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל. על פי תקנים אלה נדרש מאיתנו לתכנן את הביקורת ולבצעה, במטרה להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין בהצהרה הנ"ל הצגה מוטעית מהותית. הביקורת כוללת בדיקה מדגמית של ראיות התומכות בסכומים ובמידע שבהצהרה. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס נאות לחוות דעתנו.

לדעתנו, הנתונים הכספיים בהצהרה הנ"ל משקפים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את האמור בהצהרת המציע, בהתאם לרשומות עליהן התבסס.

בכבוד רב,

¹ אישור רואה חשבון וחוות דעת רואה חשבון הן אסמכתאות חלופיות. במקרים בהם מדובר בתנן חשבונאי המופיע בדוחות הכספיים המבוקרים / בדוחות כספיים סקורים בדבר מידע כספי לתקופות ביניים, תוגש אסמכתה מסוג "אישור", אחרת יוגש דוח מיוחד במתכונת של "חוות דעת". לגבי נתונים חשבונאיים שלא מופיעים בדוחות הכספיים, רואה החשבון ייתן דוח מיוחד רק בנושאים שהם בתחום עיסוקו המקצועי. כמו כן, ככל שהליך הביקורת / סקירה על הדוח הכספי טרם הסתיים, רואה החשבון יכול לתת דוח מיוחד אם נקט בנוהלי ביקורת / בנוהלי סקירה להנחת דעתו בדבר נאותותם ואימותם של הנתונים עליהם הוא נותן את הדוח. אולם, אם לדעתו של רואה החשבון השלמת הביקורת / הסקירה עלולה להביא לשינוי בנתונים שבצהרת הלקוח, עליו לציין נסיבות הימנעותו בדוח המיוחד.



רואי חשבון

הערות:

- נוסח זה נקבע בתיאום עם הוועדה לקביעת נוסחי חוות דעת מיוחדים ואישורי רואי חשבון של לשכת רואי חשבון בישראל, בדצמבר 2020.
- יודפס על נייר לוגו של משרד רואי החשבון.

בברכה,

אורית אפרתי לב
מנהלת אגף רכש

תיק מכרז 12/2022